

دور الاستشراف الاستراتيجي في تعزيز الأداء الريادي للمنظماتدراسة تحليلية لآراء عينة من مديريين الاقسام والشعب في قيادة شرطة محافظة كربلاء¹**احمد كاظم عبدالله جبر الحساوي****أ.م.د. محمود فهد عبد علي****Ahmed Kazem Abdullah Jabr****Dr.Mahmoud Fahd Abdel Ali**ahmed.kadhim@uokerbala.edu.iqMahmod.Fahad@uokerbala.edu.iq**كلية الإدارة والإقتصاد _ جامعة كربلاء****Economics and Administration College – Karbala University****المستخلص**

يهدف هذا البحث للتعرف على تأثير الاستشراف الاستراتيجي بأبعاده (قابليات المسح البيئي، قابليات الخيار الاستراتيجي ، وقابليات التكامل) في الاداء الريادي بأبعاده (الابداع، المخاطرة ، الاستباقية). إذ حددت مشكلة البحث بتشخيص مستوى الاهتمام بمتغيريها ميدانياً. وتكمن أهمية الدراسة في الحاجة إلى تطوير العمل الامني والخدمي في قيادة شرطة محافظة كربلاء لما لها من تأثير محوري في الحياة الاجتماعية والخدمية والامنية كونها أحد أبرز الركائز الحيوية. واعتمد الباحث المنهج التحليلي الوصفي في عرض معلومات الدراسة وتحليلها وتفسيرها. أجريت الدراسة في قيادة شرطة محافظة كربلاء ، وبلغ مجتمع الدراسة (497) فرداً من مديريين الاقسام في القيادة وشعبها (ضباط) . وجرى جمع البيانات عن طريق استمارة استبيان صُممت بالاعتماد على مقاييس عالمية بعد أن جرى تكيفها لتلائم البيئة العراقية وإخضاعها لاختبارات الصدق والثبات اللازمة، والتي تكونت من (34) فقرة غطت متغيري الدراسة. وقد وزعت الاستبانة على عينة من مجتمع الدراسة وبواقع (220) استمارة استبيان، وكان المسترجع منها (220) استمارة ، أي بنسبة استرجاع (100%)، وكانت الاستمارات الصالحة للتحليل (220) استمارة. وقد جرى اختبار فرضيتين رئيسيتين، يتفرع منهما عدد من الفرضيات الفرعية لاختبار مدى تأثير الاستشراف الاستراتيجي في الاداء الريادي على مستوى المنظمة المبحوثة، واستعملت الدراسة عدداً من الأساليب الإحصائية الملائمة (المتوسط الحسابي، الانحراف المعياري، ومعامل الاختلاف والاهمية النسبية، ومستوي الاجابة، والاهمية الترتيبية ، معامل الارتباط البسيط ، التوزيع الطبيعي للبيانات) والبرامج التطبيقية (Amos.V.20) (Spss.V.23) اللازمة لتحليل البيانات ومعالجتها.

الكلمات المفتاحية : الاستشراف الاستراتيجي ، الأداء الريادي

Abstract

This study aims to identify the role of strategic foresight with its dimensions (capabilities of environmental surveying, capabilities of strategic choice, and capabilities of integration) in Entrepreneurial performance in its

¹ مستل من رسالة ماجستير التخطيط الاستراتيجي المهني

dimensions (creativity, risk, and proactive). As the study problem was determined by diagnosing the level of interest in its variables in the field. The importance of the study lies in the need to develop security and service work in the leadership of the police of Karbala Governorate because of its pivotal role in social, service and security life as it is one of the most vital pillars. The researcher adopted the descriptive analytical method in presenting, analyzing and interpreting study information. The study was conducted in the leadership of the police of Karbala province, and the study population reached (497) individuals from the departments and divisional directors of the leadership (officers). The data was collected by means of a questionnaire designed to rely on international standards after it was adapted to suit the Iraqi environment and subjected to the necessary validity and stability tests, which consisted of (34) paragraphs covering the two study variables. The questionnaire was distributed to a sample of the study community, according to (220) questionnaire forms, and the retrieved questionnaire was (220) forms, i.e. a rate of retrieval (100%), and the valid forms for analysis were (220) forms. Two main hypotheses have been tested, from which a number of sub-hypotheses are branched to test the extent of the strategic foresight's impact on entrepreneurial performance at the level of the researched organization. The simple correlation coefficient, the natural distribution of data, and the application programs (Amos.V.20) (Spss.V, 23) necessary for analyzing and processing the data. The study reached a number of conclusions, the most important of which are: Strategic foresight is an effective means of removing ambiguity through Analyzing the internal and external environment in a way that leads to obtaining integrated information that contributes to raising the performance and the intellectual, administrative and security level in the leadership of the police of Karbala Governorate in achieving the pioneering performance during the future period. As it has achieved fewer results than the other dimensions of strategic foresight and by increasing communication with individuals and the community in general, and taking advantage of modern technologies, and emphasizing comprehensive surveys of the internal and external environment and reconsideration The tools and tools used in the environmental survey in line with its future aspirations to ensure achieving or reaching a Entrepreneurial performance

Functional terms: Strategic Foresight, Entrepreneurial Performance.

المقدمة

إن تطور الأحداث العالمية وما شهده العالم من تغييرات ديناميكية خلال الالفية الثالثة، جعل المنظمات والمؤسسات سواء كانت ربحية ، او غير ربحية ، بصورة عامة بحاجة إلى تحولات كبيرة في مختلف الاتجاهات ، ومجالات الحياة الاقتصادية، الثقافية، السياسية، الاجتماعية، الخدمية ، الامنية، ومن ثم أدت هذه التحولات إلى ظهور بيئة معقدة تسودها الاضطرابات، وسرعة التغييرات والتداخل في كل المقاييس ، إذ تهدف المنظمات الطامحة لتحقيق امتلاك اداءً ريادياً، والذي يشير في مكنوناته إلى الممارسات الاستراتيجية التي تحدد الاتجاهات المستقبلية لأنشطة المؤسسة ، وتوصف المنظمة بانها ريادية في بيئتها عندما تتحلى بالخصائص الريادية ، والمتمثلة بالقدرات الإبداعية، والاجراءات الاستباقية، ومروراً بخوض المخاطر المرتبطة بحالات عدم اليقين، ومغامرات الأعمال الجديدة ووصولاً إلى تجديد القدرات والنشاطات الاستراتيجية، والتي تُمكن تلك المنظمات على امتلاك القدرات الجوهرية والموارد. إذ تكتسب الحالية أهميتها من الحاجة لتطوير الخدمات والامن في قيادة شرطة محافظة كربلاء المقدسة كونها تعدّ من أهم الركائز والمنشآت الحيوية التي لها تأثير محوري في الحياة الانسانية والاقتصادية، والاجتماعية ، والامنية، واستقرار المجتمع . مما حثّمّ جعل قرارات القيادة مستقبلية وقائمة على استشراف المستقبل.

المبحث الاول / منهجية الدراسة

اولاً: مشكلة الدراسة

وتكمن مشكلة الدراسة بحاجة قيادة شرطة محافظة كربلاء لدراسة هذه المتغيرات ، وقد جرى تحديد هذه الحاجة لكون الباحث منتسب في هذه المديرية منذ عام 2007 ولحد الآن . وقد استشرع خلال فترة الخدمة الوظيفية بوجود حاجة حقيقية لدراسة هذه المتغيرات في بيئة عمل قيادة شرطة محافظة كربلاء ، بسبب وجود بعض الإرباك وعدم التفسير والفهم الواضح للاستشراف الاستراتيجي للمديرية . وما مدى تأثير الاستشراف الاستراتيجي في الاداء الريادي على وفق إجابات مديرين الاقسام والشعب في قيادة شرطة محافظة كربلاء ولأجل الإجابة على هذا التساؤل بشكل دقيق جرى طرح تساؤلات فرعية وأبرزها :

- 1- ما مستوى اهتمام قيادة شرطة محافظة كربلاء بالمبحوثة بالاستشراف الاستراتيجي وأبعاده ؟
- 2- ما مستوى الاهتمام بالأداء الريادي بأبعاده في قيادة شرطة محافظة كربلاء المبحوثة ؟
- 3- ما طبيعة العلاقة بين الاستشراف الاستراتيجي والاداء الريادي في قيادة شرطة محافظة كربلاء ؟
- 4- ما مدى تأثير الاستشراف الاستراتيجي في الاداء الريادي ؟

ثانياً: أهمية الدراسة

إن أهمية هذه الدراسة نابعة من أهمية الحاجة لتطوير الخدمات والأمن التي تقدمها قيادة شرطة محافظة كربلاء بوصفها من أهم الركائز الحيوية في المجتمع وبتأثيرها المحوري في الحياة الانسانية والاقتصادية إذ تكتسب الدراسة الحالية أهميتها بالنقاط الاتية:

- 1- لقد استمدت الدراسة أهميتها من أهمية متغيراتها (الاستشراف الاستراتيجي- الاداء الريادي) كونهما من المواضيع المهمة والمؤثرة على طبيعة عمل المنظمات وخصوصاً المنظمات غير الربحية التي تسعى الى تغيير من واقعها للأفضل.

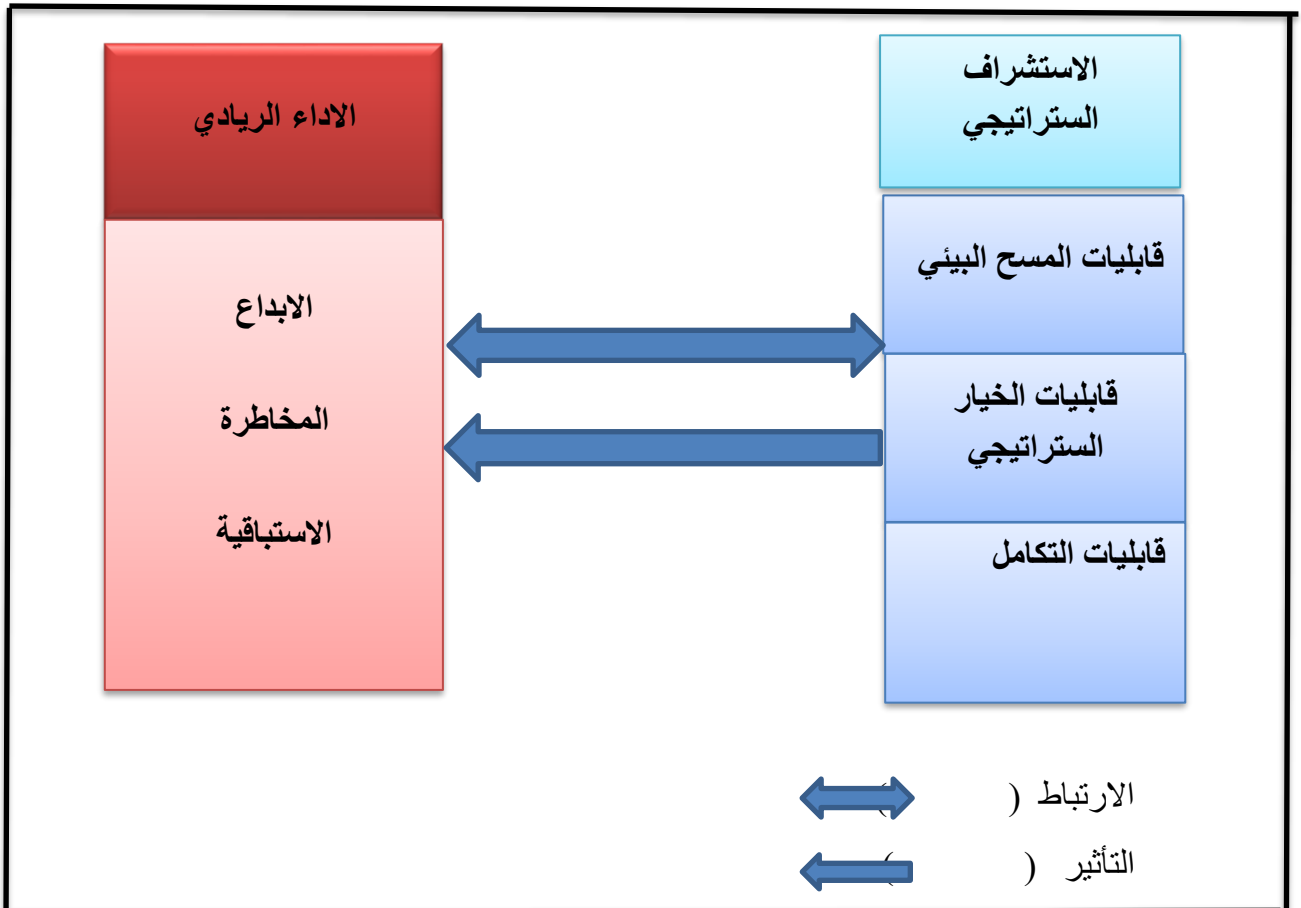
2- ربط قرارات قيادة شرطة محافظة كربلاء الحالية بتطلعاتها المستقبلية اعتمادا على نتائج الاستشراف الاستراتيجي الذي تقوم به قيادة شرطة محافظة كربلاء لما له من اهمية كبيرة لتقدم القيادة باتجاه المديرية المبدعة.

ثالثا: اهداف الدراسة

- تهدف الدراسة وبشكل رئيس لبيان دور الاستشراف الاستراتيجي في تعزيز الاداء الريادي للمنظمات على عينة من منسوبي قيادة شرطة محافظة كربلاء المقدسة وتسعى الدراسة الحالية الى تحقيق الأهداف الآتية :
- 1- تسليط الضوء على الجوانب الفكرية للاستشراف الاستراتيجي وتحديد اهم ابعاده ومناهجه.
 - 2- تحديد مستوى اهتمام قيادة شرطة محافظة كربلاء بالاستشراف الاستراتيجي.

رابعا: المخطط الفرضي للدراسة

انطلاق المخطط الفرضي من مشكلة الدراسة وفرضياتها واتجاه العلاقة بين المتغير المستقل الاستشراف الاستراتيجي وأبعاده (قابليات المسح البيئي، قابليات الخيار الاستراتيجي، قابليات التكامل) بالاستناد إلى الباحث (Paliokaitè et al, 2014: 163) والمتغير التابع للأداء الريادي وأبعاده (الابداع، المخاطرة، الاستباقية) بالاعتماد على الباحث (Morris & Sexton, 1996: 6) كما يوضحه الشكل (1)



المصدر: من إعداد الباحث .

خامسا: فرضيات الدراسة

تقوم الدراسة الحالية على جملة فرضيات تجسد أهداف الدراسة التي نسعى إلى تحقيقها ، و كما يأتي:

اولا - فرضيات الارتباط :**1. الفرضية الرئيسية لعلاقات الارتباط :**

تنص الفرضية الرئيسية لعلاقات الارتباط ($H_0 =$ لا توجد علاقة ارتباط ذات دلالة احصائية بين الاستشراف الاستراتيجي والاداء الريادي بأبعاده على المستوى الكلي) والفرضية البديلة لها ($H_1 =$ توجد علاقة ارتباط ذات دلالة احصائية بين الاستشراف الاستراتيجي والاداء الريادي بأبعاده على المستوى الكلي) وتتفرع منها ثلاث فرضيات فرعية وكما يأتي:
أ- الفرضية الفرعية الأولى لعلاقات الارتباط:

- $H_0 =$ لا توجد علاقة ارتباط ذات دلالة احصائية لبعده قابليات المسح البيئي مع متغير الاداء الريادي.
 - $H_1 =$ توجد علاقة ارتباط ذات دلالة احصائية لبعده قابليات المسح البيئي مع متغير الاداء الريادي.
- ب- الفرضية الفرعية الثانية لعلاقات الارتباط:

- $H_0 =$ لا توجد علاقة ارتباط ذات دلالة احصائية لبعده قابليات الخيار الاستراتيجي مع متغير الاداء الريادي.
 - $H_1 =$ توجد علاقة ارتباط ذات دلالة احصائية لبعده قابليات الخيار الاستراتيجي مع متغير الاداء الريادي
- ج- الفرضية الفرعية الثالثة لعلاقات الارتباط:

- $H_0 =$ لا توجد علاقة ارتباط ذات دلالة احصائية لبعده قابليات التكامل مع متغير الاداء الريادي.
- $H_1 =$ توجد علاقة ارتباط ذات دلالة احصائية لبعده قابليات التكامل مع متغير الاداء الريادي

ثانيا: فرضيات التأثير :**1. الفرضية الرئيسية الاولى لعلاقات التأثير :**

تنص الفرضية الرئيسية لعلاقات التأثير ($H_0 =$ لا يوجد تأثير ذو دلالة احصائية للاستشراف الاستراتيجي في الاداء الريادي وأبعاده على المستوى الكلي) ويقابلها الفرضية البديلة ($H_1 =$ يوجد تأثير ذو دلالة احصائية للاستشراف الاستراتيجي في الاداء الريادي وأبعاده على المستوى الكلي) وتتفرع منها ثلاث فرضيات فرعية وكما يأتي:
أ- الفرضية الفرعية الأولى لعلاقات التأثير:

- $H_0 =$ لا يوجد تأثير ذو دلالة احصائية لبعده قابليات المسح البيئي في متغير الاداء الريادي.
- $H_1 =$ يوجد تأثير ذو دلالة احصائية لبعده قابليات المسح البيئي في متغير الاداء الريادي.

ب- الفرضية الفرعية الثانية لعلاقات التأثير :

- $H_0 =$ لا يوجد تأثير ذو دلالة احصائية لبعده قابليات الخيار الاستراتيجي في متغير الاداء الريادي.
- $H_1 =$ يوجد تأثير ذو دلالة احصائية لبعده قابليات الخيار الاستراتيجي في متغير الاداء الريادي.

ج- الفرضية الفرعية الثالثة لعلاقات التأثير :

- $H_0 =$ لا يوجد تأثير ذو دلالة احصائية لبعده قابليات التكامل في متغير الاداء الريادي.
- $H_1 =$ يوجد تأثير ذو دلالة احصائية لبعده قابليات التكامل في متغير الاداء الريادي

سادسا: مجتمع الدراسة وعينته

لأجل تحقيق أهداف الدراسة واستيفاء متطلبات الجانب التطبيقي لها، جرى اختيار مجتمع الدراسة من القيادات في قيادة شرطة محافظة كربلاء المقدسة وفي مختلف المستويات الادارية ، إذ بلغ مجتمع الدراسة (497) فرداً وزعت

الاستمارة في قيادة شرطة محافظة كربلاء وتوابعها على عينة الدراسة البالغة (220) استبانة، وجرى استرجاع (220) استمارة كانت جميعها صالحة للتحليل الاحصائي وكانت نسبة الاستجابة 100%. (Sekran&Bougie,2010:295)

المبحث الثاني/ الاطار النظري للأبعاد الرئيسية للدراسة

اولاً: مفهوم الاستشراف الاستراتيجي

نال مفهوم الاستشراف الاستراتيجي اهتمام واضح من قبل العديد من العلماء والباحثين حيث اصبح اكثر انتشاراً وخصوصاً مع تزايد سرعة التغييرات الديناميكية في العالم وأخذ اهتماماً كبيراً في جهود الباحثين والأكاديميين بوصفه تفكيراً هادفاً ورؤياً من قبل المنظمات للتأثير الإيجابي في المستقبل واسلوب علمي هادف لاستكشافات المستقبلية ، ويراد بالاستشراف لغة : وكما جاء في لسان العرب ، بانه : تشرف الشيء واستشرافه اي وضع اليد فوق الحاجبين ليستظل بها من اشعة الشمس لوضوح الشيء او ابصاره واستشراف الشيء أي تحقق النظر إليه والاطلاع عليه ، ويرى ابن منظور إن الاستشراف الاستراتيجي هو من مكان مرتفع ليكون اكثر وضوحاً ودقةً (حمد، 2019 : 25) . جرى تعريف الاستشراف بواسطة قاموس كامبريدج على أنه "القدرة على الحكم بشكل صحيح على ما سيحدث في المستقبل والتخطيط لأفعالك على أساس هذه المعرفة" ، و في الممارسة العملية على أنه "عملية منهجية وتشاركية وجمع المعلومات في المستقبل وبناء الرؤية على المدى المتوسط والمدى الطويل تهدف إلى اتخاذ القرارات في الوقت الحاضر وتعبئة الإجراءات المشتركة". وكذلك هو "فن الرؤية الطويلة" في المنظمات و يتعلق بالتحليل طويل الأجل لبيئات الأعمال والأسواق والتكنولوجيات الجديدة ، وتأثيرها على استراتيجيات الشركات والابتكار (Battistella,2014:2) .

ثانياً: أهمية الاستشراف الاستراتيجي وفوائده للمنظمات

العالم المعاصر هو ساحة التغييرات الهائلة وديناميكيات التسارع، التغييرات سريعة وغير متوقعة بحيث يؤدي تجاهلها إلى صدمة استراتيجية في جميع المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية والادارية وحتى الثقافية ، في هذه البيئة غير المستقرة المتغيرة باستمرار ، فإن النهج والسياسة الوحيدان اللذان سيؤديان على الأرجح إلى المزيد من النجاح هو تشكيل المستقبل ، على الرغم من أن التشكيل المستقبلي كان دائماً مصحوباً بالعديد من المخاطر ، إلا أن قبول هذه المخاطر أكثر حكمة من مجرد مراقبة التغييرات المستقبلية ، إن ضرورة فهم بيئة المنظمة ، والقوى الدافعة وراء التغييرات والتطورات البيئية في المستقبل تبني الأساس المفاهيمي للدراسات المستقبلية في الإدارة الاستراتيجية، و يجعل من الممكن تحديد التغييرات المستقبلية في المنظمات على المدى الطويل ، يمكن للمنظمات تطوير استجابات مبتكرة مناسبة لحماية نفسها من عواقب هذه التغييرات والبقاء على قيد الحياة ، ويهتم الاستشراف على تكوين رؤية طويلة المدى للمستقبل ، وتحديد الفرص والتطورات الخطرة بالإضافة إلى تمكين صناع القرار الاستراتيجيين من التكيف مع هذه التحديات :2017, (Mahdi, & Tabataba'i 559).

ثالثاً: مراحل عملية الاستشراف الاستراتيجي

يعد فهم المستقبل وتوقعه خطوة مفيدة ، وربما ضرورية ، في تكييف المنظمات مع بيئاتها الاستراتيجية ، لكنها صعبة بطبيعتها ، لقد تطورت طرق توقع وتطوير دراسات الاستشراف ، مع مجموعة واسعة من المنهجيات والنتائج ومع ذلك ، فإن التقارير المفصلة بعد التصرف الموجهة نحو فهم وتقييم الخطأ الذي حدث في دراسات الاستشراف المحددة نادرة نسبياً

وفي بعض الأحيان يقدم التاريخ عينتين أو أقل للتعلم منها ، من بين أمور أخرى ، وجدت أن نجاح العقود الآجلة ينبثق عن العوامل المرتبطة بالعملية والتنظيم ، ترتبط معظم العوامل المؤثرة بالتنظيم الداخلي فيما يتعلق بتأثير عمليات الاستشراف (Nemeth & Augier,2018: 94). وتتضمن عملية الاستشراف الاستراتيجي ست خطوات (Cook et al. 1476: 2014) وهي كالآتي :

1. تحديد النطاق: تحديد حدود نظام الاهتمام وتحديد المشاكل الرئيسية والجهات الفاعلة وممارسة المشاركين.
2. جمع المدخلات: جمع وتنظيم المواد من مجموعة واسعة من المصادر حول الاتجاهات الماضية والحالية والمصادر المحتملة للتغيير والبحث عن العلامات المبكرة للتغيير.
3. تحليل الإشارات: دمج البيانات من مصادر مختلفة ، واستكشاف الإشارات المحتملة ، والاتجاهات الناشئة ، والدوافع ، والاعتمادات المتبادلة ، ونموذج التأثيرات المحتملة للتغيرات .
4. تفسير المعلومات: كشف الافتراضات ، والتحقق في مصادر عدم اليقين ، والنظر في العقود المستقبلية البديلة ، والاتفاق على المستقبل المرغوب فيه ، واستكشاف عواقب القرارات.
5. تحديد كيفية التصرف: تحديد الإجراءات الفعالة في تعزيز المستقبل المرغوب فيه عبر مجموعة من الظروف والأطر الزمنية المستقبلية المحتملة ووضع مؤشرات التغيير.
6. تنفيذ النتائج: شمل الجهات الفاعلة ذات الصلة ، وتنفيذ الخطة الاستراتيجية المتفق عليها ، ورصد اللافئات لتحديد متى يجب أن تكون الاستراتيجيات جاهزة .

رابعاً: أبعاد الاستشراف الاستراتيجي

على مدى العقد المنصرم ، أصبح مفهوم الاستشراف الاستراتيجي منطقاً سائداً عند التنظيم في بيئات عالية السرعة ، مع التأكيد على القدرة على (إعادة) تكوين الإمكانات والقيود السابقة والحالية في نتائج مثمرة ، فإنه يبرز التحدي الحقيقي في تجاوز الحدود الموضوعية لإنشاء والتقاط قيمة مستدامة يتجاهلها المنافسون لذلك أصبح الاستشراف الاستراتيجي أحد الخطوط الرئيسية في خطاب الإدارة الاستراتيجية، ويجري تعريفه على نطاق واسع على أنه إعادة التنظيم الإبداعي للمعلومات ذات الصلة لمعرفة هادفة نحو المستقبل في سياقات التغيير المتسارع ، وعدم اليقين الحقيقي ، وقد ربطها عدد من الباحثين بالتعلم التنظيمي ، والابتكار ، والبراعة ، والاختلافات في الأداء بين المنظمات ومع ذلك ، كان هناك انفجار في العديد من المفاهيم حول ما يشكل الاستشراف ، مما جعل المنظمات تستخدم طرق ومقاييس مختلفة لقياس الاستشراف الاستراتيجي وقد حدد (Paliokaitè et al , 2014:164) ثلاثة ابعاد لقياس الاستشراف الاستراتيجي وهي (قابليات المسح البيئي ، قابليات الاختيار الاستراتيجي ، قابليات التكامل) .وان هذه الابعاد تتماشي مع المنظمة المبحوثة التي جرى اختيارها.

خامساً: مفهوم الاداء الريادي

في السنوات الاخيرة ازداد الاهتمام بموضوع الاداء الريادي للمنظمات وذلك لعدة اسباب اهمها: التطور التكنولوجي والعولمة والخصخصة والبيئة المضطربة للمنظمات سواء على المستوى المحلي او العالمي وان الاداء الريادي له تأثير بارز في نمو المنظمات وتوسعها ويعد الاداء الريادي من المواضيع الضرورية ولاسيما في البيئات المتغيرة والمتسارعة لذلك ازدادت أهميته بوصفه احد الخيارات التي تلجا اليها المنظمات للتكيف مع الظروف وملاءمة التغييرات التي تحدث (علي , 2017: 61) . والاداء الريادي هو التكيف مع بيئة المنظمة (Miller ,1983:770). وفي ظل التطور الهائل ازداد التفكير بالأداء الريادي في المنظمات في مختلف انحاء العالم نظرا

لما يحقق من تنمية اقتصادية واجتماعية وخلق فرص عمل وخلق اجيال من المبدعين والمبتكرين لذلك بدأ الاتجاه نحو الاداء الريادي يزداد شيئاً فشيئاً لما له من تأثير في عملية التنمية المستدامة والخطط والاجراءات والبرامج التعليمية التي تسهم في دعم المنظمات ويعمل على تحقيق اهدافها (الرميدي ,2018: 373) .

سادسا: أهمية الاداء الريادي للمنظمات

تتجلى أهمية الأداء الريادي ، كونه الأداء المستند للغة العمل المثالية المشتركة والمستندة إلى وضع الأهداف، والتعرف على مشاكل العمل، ومتابعة التركيز لطريقة العمل للتعرف على النقاط الحرجة فيه وكذلك نقاط الضغط ، وتقويم الأداء وفق معايير الأداء العالي الموضوعية وكذلك يوفر القدرة للمنظمة لتحقيق اهدافها الاستراتيجية وتحسين العمليات الداخلية والمساعدة في نمو المنظمة بالتعليم (العابدي وآخرون, 2018 : 114) . ويمكن للأداء الريادي ان يساعد المنظمات على أن تظل حيوية وتسهم في خلق قيمة على المستوى التنظيمي والمجمعي ، ويؤكد دعاة الاداء الريادي للمنظمات على أهميته لتجديد الحيوية للمنظمات القائمة وتنشيطها وقد تكون أنشطة رسمية أو غير رسمية تهدف إلى إنشاء أعمال جديدة في المنظمات القائمة بابتكارالمنتجات والعمليات وجميع تطورات المنظمة ويجري تطبيقه كأداة لتطوير الأعمال ، ونمو الإيرادات ، وتحسين الربحية ، والريادة في تطوير منتجات وخدمات وعمليات جديدة ، والاهتمام بالكفاءة التنظيمية ، والتغيرات الهائلة في البيئة ، والقيود المتصورة في الأساليب التقليدية لإدارة المنظمات (Fox,2005: 19). وتكمن أهمية الاداء الريادي في عدة نقاط (الانباري ,2018: 92) وكما يأتي :

1. تساهم على تهيئة المرشحين المحتملين من المنظمات الأخرى لتحالفات الأعمال الاستراتيجية أو الاستحواذ.
2. تساهم في تقليل درجة المخاطر في المنظمات بفضل وجود التطورات التكنولوجية الجديدة والمتطورة.
3. تحسين وتطوير الخدمات وإضافة قيمة جديدة لقسم البحث والتطوير في المنظمة ،وفي الوقت الحاضر ، تجعل المنظمات والأنظمة ذات الصلة متوافقة مع التغييرات الكلية من أجل إيجاد حل مناسب وتغيير الصعوبات والحواز في فرص البقاء على قيد الحياة ، وهذا يحتاج إلى الابتكار في كل من العمليات والأساليب.

سابعا: العوامل المؤثرة على الاداء الريادي

هناك مجموعة من العوامل الداخلية (الشخصية)، والعوامل الخارجية (البيئية) العوامل الضرورية الداخلية و الخارجية التي لها تأثير كبير على الأداء الريادي ، والتي تختلف من بلد إلى آخر ومن وقت إلى آخر ، و أن العوامل البيئية الخارجية تكون أكثر تأثيرا على الأداء الريادي مقارنة بالداخلية منها ، وهذه العوامل تتكون من التوجه الريادي ، رأس المال البشري ، الأهداف والدوافع ، خصائص الصناعة ، العوامل الاقتصادية ، العوامل الاجتماعية والثقافية ، العوامل القانونية والإدارية ، لذلك توجد ثماني فرضيات بحثية موضحة هي "مدى ميل الرياديين إلى تحمل المخاطر المتعلقة بالأعمال (بعد المجازفة) لصالح التغيير والابتكار من أجل الحصول على ميزة تنافسية وخدمية للمنظمات (بعد الابتكار) ، والتوجه يكون لدى المنظمة نحو الريادة والعمل على هذا الاتجاه اما رأس المال البشري فيعدّ من العناصر الضرورية التي تكون مفتاح نجاح المنظمات والاهداف والدوافع الاساسية لتحفيز العاملين نحو العطاء والعوامل الاقتصادية وهي بلا شك لها تأثير في سياسة المنظمة ويجب الانتباه للعوامل الاجتماعية والقانونية والادارية التي تساهم جميعاً برفع اداء المنظمة (Hasan&Almubarak,2016: 86) .

ثامناً: أبعاد الاداء الريادي

تناول الباحثون ومنذ زمن أبعاد الأداء الريادي والتي اختلفت وجهات النظر من باحث لأخر ، فقد ركز (Morris & Sexton ,1996: 6) على الاستباقية والابداع والمخاطرة لتكون ابعاد الاداء الريادي.

في حين ذكر (Fox, 2005 :27) على ان تكون ابعاد الادياء الريادي الاساسية هي نفسها التي تقدم بها Morris & Sexton) وهي (الابداع والمخاطرة والاستباقية) وكذلك اتفق مع هذه الابعاد في الوقت نفسه (mm Reswanda & ,2011 : 70) . وان هذه الابعاد تتناسب مع المنظمة المبحوثة تم اختيارها.

المبحث الثالث / الاطار العملي للدراسة

أ. اختبار علاقات الارتباط بين متغيرات الدراسة:

تتعلق هذه الفقرة باختبار المسارات الارتباطية بين متغيرات الدراسة (الاستشراف الاستراتيجي, والاداء الريادي) من خلال مسارات الفرضيات التي يجري بناءها بشكل تصوري عن طبيعة العلاقات تلك وكما يأتي:
اولا. الفرضية الرئيسية الاولى:

استُخدمت معامل الارتباط البسيط (pearson) لاختبار الفرضية الرئيسية (الفرضية الصفرية) والمتمثلة بعلاقات الارتباط بين ابعاد المتغير المستقل والمتغير المعتمد والتي تنص على: (لا توجد علاقة ارتباط ذات دلالة احصائية بين الاستشراف الاستراتيجي والاداء الريادي بأبعاده على المستوى الكلي) اذ يظهر الجدول (28) مصفوفة معاملات الارتباط البسيط (Pearson) بين متغير الاستشراف الاستراتيجي والاداء الريادي. وقبل الخوض في اختبار الفرضيات فان الجداول المتعلقة بالارتباط تشير الى حجم العينة (220) ونوع الاختبار (2-tailed). ومختصر (Sig.) في الجدول يشير الى اختبار معنوية معامل الارتباط بمقارنة قيمة (t) المحسوبة مع الجدولية من غير ان تظهر قيمها. فاذا ظهر وجود علامة (***) على معامل الارتباط فان هذا يعني بان قيمة (t) المحسوبة اكبر من الجدولية. ويجري الحكم على مقدار قوة معامل الارتباط في ضوء قاعدة (Saunders, et al, 2009,459) وكالاتي :

جدول (1)

تصنيف مستويات علاقات الارتباط

ت	مستوى علاقة الارتباط	مقدار الارتباط R
1	علاقة ارتباط منخفضة	اذا كان معامل الارتباط من 0.00-0.30
2	علاقة ارتباط قوية	اذا كان معامل الارتباط بين 0.31-0.70
3	علاقة ارتباط قوية جدا (او تامة)	اذا كان معامل الارتباط من 0.71-0.99
4	لا توجد علاقة ارتباط	اذا كان معامل الارتباط 0
5	علاقة ارتباط تامة (سالبة او موجبة)	±1
6	علاقة ارتباط سلبية ضعيفة	اذا كان معامل الارتباط من 0.00-(-0.30)
7	علاقة ارتباط سلبية قوية	اذا كان معامل الارتباط بين (-0.31)-(-0.70)
8	علاقة ارتباط سلبية قوية جدا (او تامة)	اذا كان معامل الارتباط من (-0.71)-(-0.99)

المصدر: اعداد الباحث باعتماد الاديبيات الاحصائية

جدول (2)

مصفوفة معاملات الارتباط بين متغير الاستشراف الاستراتيجي والاداء الريادي

Correlations		
	الاستشراف الاستراتيجي	الاداء الريادي
الاستشراف الاستراتيجي	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	.866**
	N	.000
الاداء الريادي	Pearson Correlation	.866**
	Sig. (2-tailed)	1
	N	.000
	N	220
		220

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

المصدر: من إعداد الباحث .

بهدف قبول الفرضية الرئيسية لعلاقة الارتباط او رفضها وقبول الفرضية البديلة لها انفة الذكرقام الباحث باختبار قيمة معامل الارتباط البسيط باستخدام اختبار ((Sig. 2-tailed)) للوقوف على معنوية العلاقة بين متغير الاستشراف الاستراتيجي (المتغير المستقل) ومتغير الاداء الريادي (المتغير المعتمد) إذ يشير الجدول (28) الى وجود علاقة ارتباط موجبة ومعنوية بين متغير الاستشراف الاستراتيجي ومتغير الاداء الريادي، إذ بلغت قيمة معامل الارتباط البسيط بينهما (**.866) وتشير هذه القيمة الى قوة العلاقة الطردية بين متغير الاستشراف الاستراتيجي والاداء الريادي، وإن ما يدعم ذلك معنوية علاقة الارتباط التي ظهرت عند مستوى معنوية (1%) وبدرجة ثقة بلغت (99%) والجدول (28) يوضح تلك العلاقة، إذ يتضح رفض الفرضية الصفرية وقبول الفرضية البديلة والتي تنص على إنه (توجد علاقة ارتباط موجبة ذات دلالة احصائية بين متغير الاستشراف الاستراتيجي ومتغير الاداء الريادي). عند مستوى معنوية (1%) أي إن نتيجة القرار مقبولة بدرجة ثقة قدرها (99%).

وتتفرع من الفرضية الرئيسية لعلاقات الارتباط ثلاث فرضيات فرعية هي :

1. H0 = لا توجد علاقة ارتباط ذات دلالة احصائية لبعده قابليات المسح البيئي مع متغير الاداء الريادي. والفرضية البديلة لها H1 = توجد علاقة ارتباط ذات دلالة احصائية لبعده قابليات المسح البيئي مع متغير الاداء الريادي

يظهر تحليل الارتباط الظاهر في جدول (29) بان هنالك علاقات ارتباط قوية جدا (لأنها اكبر من 0.30) وذات دلالة معنوية عند مستوى (1%) بين بعد قابليات المسح البيئي ومتغير الاداء الريادي اذ بلغت قيمة معامل الارتباط البسيط بينهما (**0.781). ومن خلال النتائج نرفض الفرضية الفرعية (H0) ونقبل الفرض البديل (H1).

2. H0 = لا توجد علاقة ارتباط ذات دلالة احصائية لبعد قابليات الخيار الاستراتيجي مع متغير الاداء الريادي. والفرضية البديلة لها H1 = توجد علاقة ارتباط ذات دلالة احصائية لبعد قابليات الخيار الاستراتيجي مع متغير الاداء الريادي.

يظهر جدول مصفوفة الارتباط (29) بان هنالك علاقات ارتباط ايجابية قوية جدا و دالة معنويا بين بعد قابليات الخيار الاستراتيجي ومتغير الاداء الريادي. اذ بلغت علاقة الارتباط (**0.827) في حين بلغت معنوية علاقات الارتباط (0.000). اذ تظهر نتائج الجدول وجود علاقة ارتباط معنوية عند مستوى (1%) بين بعد قابليات الخيار الاستراتيجي ومتغير الاداء الريادي ، ومن خلال النتائج نرفض الفرضية الفرعية (H0) ونقبل الفرض البديل (H1).

3. H0 = لا توجد علاقة ارتباط ذات دلالة احصائية لبعد قابليات التكامل مع متغير الاداء الريادي. والفرضية البديلة لها H1 = توجد علاقة ارتباط ذات دلالة احصائية لبعد قابليات التكامل مع متغير الاداء الريادي

يشير جدول (29) الى مصفوفة الارتباط التي توضح ان هنالك علاقات ارتباط قوية جدا وذات دلالة معنوية عند مستوى (1%) ظاهرة بين بعد قابليات التكامل ومتغير الاداء الاستراتيجي اذ بلغت قيمة معامل الارتباط بينهما (**0.839). عن طريق النتائج نرفض الفرضية الفرعية (H0) ونقبل الفرض البديل (H1).

جدول (3)

مصفوفة معاملات الارتباط بين ابعاد الاستشراف الاستراتيجي ومتغير الاداء الريادي

Correlations					
		قابليات المسح البيئي	قابليات الخيار الاستراتيجي	قابليات التكامل	الاداء الريادي
قابليات المسح البيئي	Pearson Correlation	1	.795**	.770**	.781**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	220	220	220	220
قابليات الخيار الاستراتيجي	Pearson Correlation	.795**	1	.843**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	220	220	220	220
قابليات التكامل	Pearson Correlation	.770**	.843**	1	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	220	220	220	220
الاداء الريادي	Pearson Correlation	.781**	.827**	.839**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	220	220	220	220

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

المصدر: من إعداد الباحث .

ب. اختبار فرضيات التأثير بين متغيرات الدراسة:

تتعلق هذه الفقرة باستكشاف مستوى علاقات التأثير واتجاهها بين متغيرات الدراسة وعلى مستوى التأثير المباشر وغير المباشر وكما يأتي:

اولاً: الفرضية الرئيسية لعلاقات التأثير :

($H_0 =$ لا يوجد تأثير ذو دلالة معنوية للاستشراف الاستراتيجي بأبعاده في متغير الاداء الريادي والفرضية البديلة لها $H_1 =$ يوجد تأثير ذو دلالة معنوية للاستشراف الاستراتيجي بأبعاده في متغير الاداء الريادي)

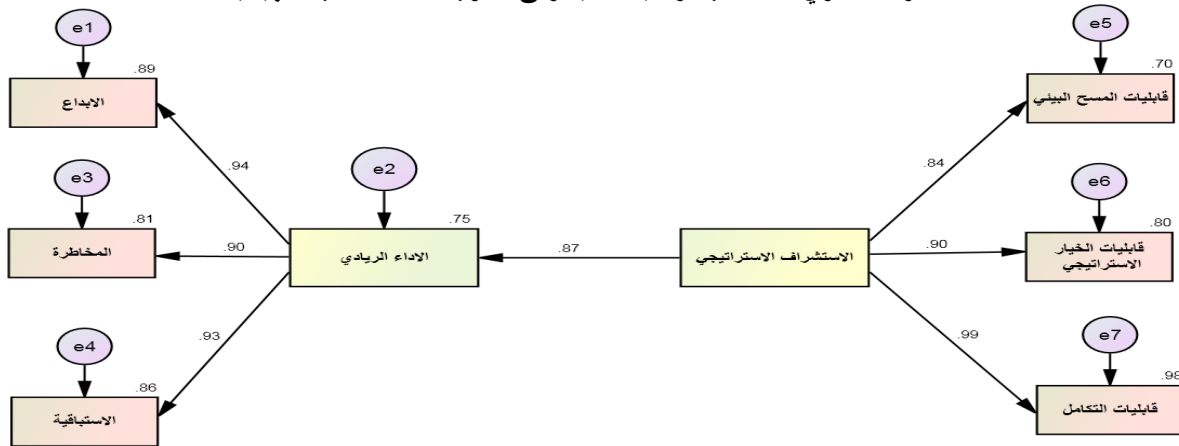
اعتمد الباحث في اختبار فرضيات التأثير المباشرة من خلال النموذج الهيكلي Structural Model باستخدام معادلة النمذجة الهيكلية باستخدام برنامج (Amos. V.20). ويتكون النموذج الهيكلي من مجموعة من المتغيرات المستقلة والمعتمدة ، اذ تتصل المتغيرات المستقلة مع المتغيرات المعتمدة بسهم ذو اتجاه واحد (مسارات الانحدار). وقد تكون المتغيرات المستقلة مرتبطة مع بعضها البعض بسهم ذو اتجاهين. ويستخدم النموذج الهيكلي للتأكد من ملائمة نموذج الدراسة مع البيانات المستعملة للعينة.

والشكل (28) هو النموذج الهيكلي للدراسة الذي يوضح المتغير المستقل (الاستشراف الاستراتيجي) والمتغير المعتمد (الاداء الريادي) اما الاسهم ذات الاتجاه الواحد من المتغيرات المستقلة الى المتغير المعتمد فتتمثل علاقة الارتباط اما القيمة الظاهرة اعلى متغير الاداء الريادي فتمثل معامل التفسير (معامل التحديد) التي تسمى بالمعاملات المعيارية (تستخدم لاختبار الفرضيات) (R^2) والتي تُبين ان متغير الاستشراف الاستراتيجي قادر على تفسير ما نسبته (75%) من التغيرات التي تطرأ على متغير الاداء الريادي في قيادة شرطة محافظة كربلاء اما النسبة المتبقية والبالغة (25%) فتعزى لمساهمات متغيرات اخرى غير داخلية في انموذج الدراسة.

كما يتضح من خلال الجدول (27) بان قيمة معامل الميل الحدي (β) البالغ (0.87). بان زيادة مستويات توافر الاستشراف الاستراتيجي بمقدار وحدة واحدة من الانحرافات المعيارية سيؤدي إلى زيادة مستويات الاداء الريادي بنسبة (0.87%) من وحدة انحراف معياري واحد . ومن خلال النتائج اعلاه نرفض الفرضية (H_0) ونقبل الفرضية البديلة لها (H_1) . وشكل (28) يوضح النموذج الهيكلي المختبر ومسارات الانحدار.

شكل (2)

المسار الانحداري الخاصة بالفرضية الثانية وفق اسلوب معادلة النمذجة الهيكلية



المصدر: من إعداد الباحث .

كما يوضح جدول (30) ملخص التحليل اذ يتبين ان جميع تقديرات النموذج معنوية تحت مستوى ($P < 0.001$) وكذلك كانت النسبة الحرجة C.R. اكبر من (1.96) وهي تحقق الشرط المطلوب.

جدول (4)

تقديرات نموذج التأثير بين متغير الاستشراف الاستراتيجي ومتغير الاداء الريادي

المتغير المعتمد والابعاد	المسار	المتغيرات	S.R.W	Estimate	S.E.	C.R.	P
الاداء الريادي	<---	الاستشراف الاستراتيجي	0.866	0.338	0.013	25.646	***
الابداع	<---	الاداء الريادي	0.942	1.128	0.027	41.715	***
المخاطرة	<---	الاداء الريادي	0.900	0.859	0.028	30.588	***
الاستباقية	<---	الاداء الريادي	0.926	1.012	0.028	36.369	***
قابليات المسح البيئي	<---	الاستشراف الاستراتيجي	0.836	0.318	0.014	22.578	***
قابليات الخيار الاستراتيجي	<---	الاستشراف الاستراتيجي	0.897	0.401	0.013	30.025	***
قابلية التكامل	<---	الاستشراف الاستراتيجي	0.991	2.281	0.021	108.083	***

المصدر: من إعداد الباحث (Regression Weights (Group number1-Default model)

وتتفرع من هذه الفرضية ثلاث فرضيات فرعية :

1. الفرضية الفرعية الاولى لعلاقة التأثير: $H_0 = \text{لا يوجد تأثير ذو دلالة احصائية لبعده قابليات المسح البيئي في متغير الاداء الريادي. والفرضية البديلة لها } H_1 = \text{ يوجد تأثير ذو دلالة احصائية لبعده قابليات المسح البيئي في متغير الاداء الريادي.}$

اعتمد الباحث في اختبار الفرضيات الفرعية لعلاقة التأثير المباشر لأبعاد المتغير المستقل (الاستشراف الاستراتيجي) في المتغير المعتمد (الاداء الريادي) على النموذج الهيكلي (Structural Model) وباستخدام نمذجة المعادلة الهيكلية التي هي احدى نماذج الاختبار في برنامج (Amos. V.20)، والشكل (28) يمثل النموذج الهيكلي للدراسة الذي يوضح ابعاد المتغير المستقل (قابليات المسح البيئي، وقابليات الخيار الاستراتيجي، وقابليات التكامل) والمتغير المعتمد (الاداء الريادي) اما الاسهم ذات الاتجاه الواحد من المتغيرات المستقلة الى المتغير المعتمد فتمثل علاقة الارتباط اما القيمة الظاهرة اعلى متغير الاداء الريادي فتمثل معامل التفسير (معامل التحديد) التي تسمى بالمعاملات المعيارية (تستخدم لاختبار الفرضيات) (R^2) التي تُبين بأن ابعاد متغير الاستشراف الاستراتيجي قادرة على تفسير ما نسبته (77%) من التغيرات التي تطرأ على متغير الاداء الريادي في قيادة شرطة محافظة كربلاء اما النسبة المتبقية والبالغة (33%) فتعزى لمساهمات متغيرات اخرى غير داخلية في النموذج الدراسة.

كما يتضح من خلال الجدول (31) بان قيمة معامل الميل الحدي (β) بين بعد قابليات المسح البيئي ومتغير الاداء الريادي والبالغ ($P < 0.01$, $\beta = 0.222$). هي قيمة موجبة معنوية فضلا عن ان قيمة النسبة الحرجة C.R. كانت اكبر من (1.96) اذ بلغت (3.960) وهي تحقق الشرط المطلوب وهذه النتيجة جاءت مطابقة لتوقعات الدراسة، ونتيجة

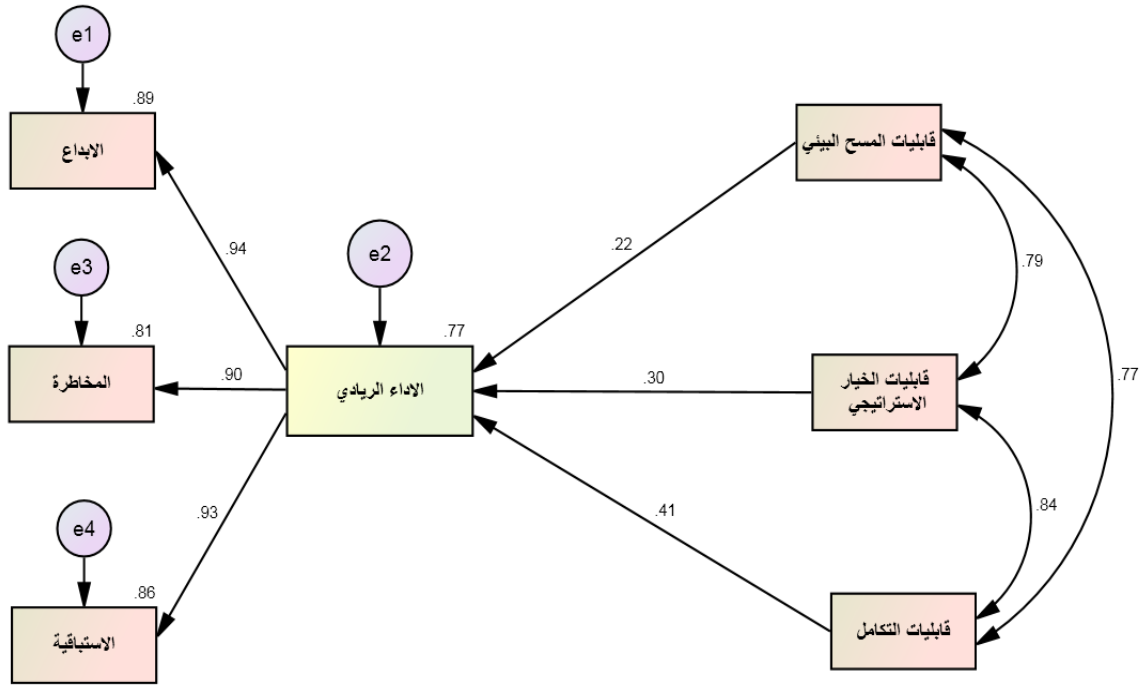
لمخرجات النموذج الهيكلي لتأثير بين بعد قابليات المسح البيئي في متغير الاداء الريادي وعليه نرفض الفرضية الفرعية (H0) ونقبل الفرض البديل (H1) من فرضيات التأثير المباشر لأبعاد الاستشراف الاستراتيجي في متغير الاداء الريادي. وشكل (29) يوضح النموذج الهيكلي المختبر ومسارات الانحدار وملخص التحليل (تقديرات النموذج)

2. الفرضية الفرعية الثانية لعلاقات التأثير: (H0= لا يوجد تأثير ذو دلالة احصائية لبعده قابليات الخيار الاستراتيجي في متغير الاداء الريادي. والفرضية البديلة لها H1 = يوجد تأثير ذو دلالة احصائية لبعده قابليات الخيار الاستراتيجي في متغير الاداء الريادي

كما يعرض الشكل (29) والجدول (31) نتائج العلاقة بين بعد قابليات الخيار الاستراتيجي ومتغير الاداء الريادي وتتنبأ هذه الفرضية بان بعد قابليات الخيار الاستراتيجي سيكون له تأثير ايجابي في مستوى الاداء الريادي في قيادة شرطة محافظة كربلاء عينة الدراسة. اذ تعرض النتائج بأن تأثير بعد قابليات الخيار الاستراتيجي بلغ $P < 0.304$, $\beta = 0.01$ وهو تأثير ايجابي ومعنوي عند مستوى (1%) فضلا عن قيمة النسبة الحرجة C.R. التي بلغت (4.567) وهي اكبر من المعيار المحدد لقبولها والذي يجب ان يكون اكبر من $(C.R. > 1.96)$, وهذه النتيجة جاءت مطابقة لتوقعات الدراسة، ونتيجة لمخرجات النموذج الهيكلي لتأثير بعد قابليات الخيار الاستراتيجي في متغير الاداء الريادي تقبل وعليه نرفض الفرضية الفرعية (H0) ونقبل الفرض البديل (H1) من الفرضية الفرعية الثانية من فرضيات التأثير المباشر لأبعاد الاستشراف الاستراتيجي في متغير الاداء الريادي.

3. الفرضية الفرعية الثالثة لعلاقات التأثير: H0= لا يوجد تأثير ذو دلالة احصائية لبعده قابليات التكامل في متغير الاداء الريادي. والفرضية البديلة لها H1 = يوجد تأثير ذو دلالة احصائية لبعده قابليات التكامل في متغير الاداء الريادي.

كما يعرض الشكل (29) والجدول (31) نتائج العلاقة بين بعد قابليات التكامل ومتغير الاداء الريادي وتتنبأ هذه الفرضية بان بعد قابليات التكامل سيكون له تأثير ايجابي في مستوى الاداء الريادي في قيادة شرطة محافظة كربلاء عينة الدراسة. اذ تعرض النتائج بأن تأثير بعد قابليات التكامل بلغ $P < 0.01$, $\beta = 0.412$ وهو تأثير ايجابي ومعنوي عند مستوى (1%) فضلا عن قيمة النسبة الحرجة C.R. التي بلغت (6.499) وهي اكبر من المعيار المحدد لقبولها والذي يجب ان يكون اكبر من $(C.R. > 1.96)$ وهذه النتيجة جاءت مطابقة لتوقعات الدراسة، ونتيجة لمخرجات النموذج الهيكلي لتأثير بعد قابليات التكامل ومتغير الاداء الريادي وعليه نرفض الفرضية الفرعية (H0) ونقبل الفرض البديل (H1) من الفرضية الثالثة من فرضيات التأثير المباشر لأبعاد الاستشراف الاستراتيجي في متغير الاداء الريادي.



شكل (3)

المصدر: من إعداد ا

المسار الانحداري الخاصة بالفرضيات الفرعية للفرضية الرئيسية الثانية
وفق اسلوب نمذجة المعادلة الهيكلية

جدول (5)

تقديرات نموذج التأثير بين ابعاد الاستشراف الاستراتيجي ومتغير الاداء الريادي.

المتغير المعتمد والابعاد	المسار	المتغير المعتمد والابعاد	S.R.W	Estimate	S.E.	C.R.	P
الاداء الريادي	<---	قابليات المسح البيئي	0.222	0.228	0.058	3.960	***
الاداء الريادي	<---	قابليات الخيار الاستراتيجي	0.304	0.266	0.058	4.567	***
الاداء الريادي	<---	قابليات التكامل	0.412	0.070	0.011	6.499	***
الابداع	<---	الاداء الريادي	0.942	1.128	0.027	41.715	***
المخاطرة	<---	الاداء الريادي	0.900	0.859	0.028	30.588	***
الاستباقية	<---	الاداء الريادي	0.926	1.012	0.028	36.369	***

المصدر: من إعداد الباحث .

المبحث الرابع / الاستنتاجات والتوصيات

اولاً: الاستنتاجات

- 1- أظهرت نتائج الدراسة وجود علاقة تأثير ذات دلالة معنوية للاستشراف الاستراتيجي وأبعاده (قابليات المسح البيئي ، قابليات الخيار الاستراتيجي ، قابليات التكامل) في المتغير التابع الاداء الريادي وأبعاده (الابداع ، المخاطرة ، الاستباقية) وهذا يؤكد تأثير الاستشراف على الاداء الريادي من خلال المعلومات التي يوفرها الاستشراف للرياديين.
- 2- بينت النتائج تقدم بعد قابليات الخيار الاستراتيجي على بقية أبعاد الاستشراف الاستراتيجي وجاء بالمرتبة الأولى، وقابليات التكامل بالمرتبة الثانية وجاء المسح البيئي بالمرتبة الثالثة وهذا يدل على أنّ القيادة ترى بأنّ الاستشراف الاستراتيجي يحدث باستخدام الخيار الاستراتيجي بشكل شامل لبيئتها الداخلية والخارجية والاعتماد على آراء الخبراء والتعامل الجدي مع التقنيات الحديثة.
- 3- بينت نتائج الدراسة ان جميع التساؤلات كانت ضمن مستوى اجابة مرتفع وهذا مؤشر ايجابي يشير الى أن قيادة شرطة محافظة كربلاء تعتمد في عمليات جمع المعلومات على المصادر الخارجية والتي قد تشكل اساساً في بناء الخطط الأمنية التي تعالج المواقف والظواهر والحالات التي ممكن ان تحدث في المجتمع فضلا عن قيامها بالتنوعية الامنية المستمرة للمجتمع بما يصب في الصالح العام.
- 4- اظهرت نتائج الدراسة ان قيادة شرطة محافظة كربلاء لديها العديد من السيناريوهات الامنية التي تسهل عليها التعامل مع المواقف الطارئة فضلا عن سرعة الاستجابة وفي الوقت نفسه تسفيد من تلك المواقف والتجارب في تقويم ادائها الأمني وتعمل على تحسينه.
- 5- اذ بينت نتائج الدراسة ان قيادة شرطة كربلاء تمتلك توجهها واضحا وسعيا حثيثا للتعلم بهدف تطوير ما تمتلكه من قدرات ضرورية لتعزيز مجال الامن الذي يعد مسؤوليتها، وان هذا التعلم قائم على مبادئ اساسية منها ضرورة مشاركة المعلومات الأمنية بالوقت المناسب.

ثانياً: التوصيات

- 1- ضرورة قيام قيادة شرطة كربلاء المحافظة على بعد قابليات الخيار الاستراتيجي لكونه حقق أعلى النتائج من خلال وضع خطط تطويرية لتحسين القدرة الاستراتيجية، ووضع رؤية واضحة للقيادة عن طريق استخدام تخطيط السيناريو في استقراء المستقبل وكذلك كونه بعداً ضرورياً في الحصول على المعلومات اللازمة للوصول الى تحقيق الامن والتطور في الاداء الامني وتحسين الخطط البديلة وسرعة الاستجابة في قيادة شرطة محافظة كربلاء .
- 2- ينبغي على قيادة شرطة كربلاء زيادة الاهتمام ببعد قابليات المسح البيئي بعدّه حقق نتائج أقل من بقية أبعاد الاستشراف الاستراتيجي وعن طريق زيادة التواصل مع الافراد والمجتمع المحلي بصورة عامة والاستفادة من التقنيات الحديثة ، والتأكيد على عمليات المسح الشامل للبيئة الداخلية والخارجية واعادة النظر بالأساليب والادوات المتبعة في المسح البيئي بما يتوافق مع تطلعاتها المستقبلية لضمان تحقيق او الوصول الى الاداء الريادي الامثل .
- 3- على القيادات في قيادة شرطة محافظة كربلاء والوزارة بصورة عامة الاهتمام باستشراف المستقبل وذلك لتأثيره الرئيس في تطوير المنظمة وجعل ادائها ريادياً وذات جودة عالية في ظل بيئة يسودها التغيير وتداخل الحدود.

4- ينبغي على الإدارة في قيادة شرطة كربلاء الاستعانة ببعد الخيار الاستراتيجي لكونه أكثر أبعاد الاستشراف الاستراتيجي تأثيراً في الاداء الريادي، ولأنه يساعد إدارة القيادة في توفير معلومات دقيقة ورؤيا مستقبلية واضحة مما يساعد المنظمات في تحسين ادائها الريادي.

5- ينبغي على قيادة شرطة كربلاء المحافظة والاهتمام على بعد المخاطرة كونه حقق اعلى نسبة استجابة من ابعاد الاداء الريادي حيث تقوم القيادة باتخاذ الخطوات الامنية مع توقعها ودراستها للمخاطرة المرافقة لذلك وهي تعزز في نفوس منسوبيها القدرة على تحمل ومواجهة المخاطر المحتملة عند تنفيذ الواجبات الامنية ، وجاء بالمرتبة الثانية الابداع وجاء بالمرتبة الثالثة الاستباقية ، لتطوير العمل الريادي .

المصادر

القرآن الكريم

أولاً: المصادر العربية

ب: المقالات والدوريات

- 1- الرميدي , بسام سمير , " تقييم دور الجامعات المصرية في تنمية ثقافة ريادة الأعمال لدي الطلاب - استراتيجية مقترحة للتحسين", جامعة مدينة السادات , مصر , مجلة اقتصاديات المال والاعمال , العدد (6) .(2018).
 - 2- العابدي , علي رزاق , و الصائغ , محمد جبار, و الذبحاوي , دجلة جاسم , "تأثير اليقظة الذهنية التنظيمية في الاداء الريادي", مجلة الغري للعلوم الاقتصادية والادارية , المجد (15) , العدد (1) .(2018).
 - 3- مناف , يوسف حمود , "تقدير الاتجاه العام باستعمال نماذج اندثار شبه معلميه مع وضع قيمة استشرافية للنتائج المحلي الاجمالي في العراق" , مجلة كلية الرافدين الجامعة للعلوم , المجلد(35) . 26-44 .(2015).
- ت- الرسائل والأطاريح

- 1-الالوسي, وفاء محمد فخرى ضرار" دور الإستشراف الإستراتيجي في تعزيز مجالات التميز المنظمي على وفق منظور المرونة الإستراتيجية - دراسة استطلاعية لآراء عينة من العاملين في القطاع الصحي في كركوك " رسالة ماجستير , كلية الادارة والاقتصاد - جامعة تكريت.(2016).
- 2- الانباري , فخرى عبادي علي حسون , "المقدرات الجوهرية وتأثيرها في الريادة الاستراتيجية دراسة تطبيقية مقارنة بين شركتي (زين العراق وآسيا سيل) للاتصالات المتنقلة" , رسالة ماجستير, كلية الادارة والاقتصاد , الجامعة العراقية . (2018).
- 3- حمد , عدنان رحيم , "تأثير الاستشراف الاستراتيجي على جودة القرارات الاستراتيجية والعلاقة بينهما - دراسة تحليلية في جامعة الكوفة" , رسالة ماجستير , جامعة الكوفة , العراق . (2019).
- 4- حميد , لمى ماجد , " الدور الوسيط لليقظة الاستراتيجية في العلاقة بين الذكاء التنافسي والاداء الريادي - دراسة ميدانية لعينة من الكليات الأهلية في العراق", اطروحة دكتوراه الفلسفة في إدارة الأعمال , جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا. (2019).
- 5- علي , اسرار عبد الزهرة , " الاداء الريادي للمنظمة على وفق الادارة الخضراء للموارد البشرية - بحث ميداني في شركة الحفر العراقية" , رسالة ماجستير, كلية الادارة والاقتصاد , جامعة بغداد. (2017).

6- غنام, محمود رضوان محمود" أثر الخصائص الريادية لدى الإدارة العليا في تبني التوجهات الإستراتيجية في شركات صناعة الأغذية العاملة بقطاع غزة" رسالة ماجستير ,كلية الاقتصاد والعلوم الادارية – جامعة الازهر – غزة – فلسطين , 2017.

ثانياً: المصادر الأجنبية

A: **BOOKS**

- 1- Hitt, Michael, R. Duane Ireland, S. Michael Camp, and Donald L. Sexton "**Strategic entrepreneurship: Integrating entrepreneurial and strategic management mindset.** Oxford, UK ; Malden, Mass (2002).
- 2- Passing, Frank. "**Technologiekonvergenz im Kontext von Strategic Foresight.**" Technologiekonvergenz im Kontext von Strategic Foresight. Springer Gabler, Wiesbaden, (2017) 7-20.

B-**Journals & Periodicals & Researches**

- 1- Amniattalab, Ayda, and Reza Ansari , "**The effect of strategic foresight on competitive advantage with the mediating role of organisational ambidexterity**", International Journal of Innovation Management. Vol. 20, No.3. 2016.
- 2- Battistella, Cinzia , "**The organisation of Corporate Foresight: A multiple case study in the telecommunication industry**", Technological Forecasting and Social Change. Vol. 87. (2014): 60-79.
- 3- Cook, Carly N, Bonnie c. Wintle, Stephen. Aldrich, and Brendan A. Wintle , "**Using Strategic Foresight to Assess Conservation Opportunity**". Conservation Biology. Vol 28, No. 6 (2014): 1474–1483.
- 4- Del Giudice, Manlio, Melita Nicotra, Marco Romano, and Carmela Elita Schillaci. "**Entrepreneurial performance of principal investigators and country culture: Relations and influences**", The journal of technology transfer. Vol. 42.No.2. (2017): 320-337.
- 5- Hasan, Fatima and Almubarak, Muneer, "**Factors influencing women entrepreneurs' performance in SMEs, World Journal of Entrepreneurship, Management and Sustainable Development** , Vol. 12, No.2.(2016). 82 – 101.
- 6- Joneidi Jafari, Mahdi, and Seyed Akbar NiliPourTabataba'i. "**Corporate foresight and its effect on innovation, strategic decision making and organizational performance (case study: Iranian banking industry)**". Foresight. Vol. 19, No.6. (2017): 559-576..
- 7- Karimi, Abbas, Javad Sofiyabadi. and Mohammad Hasan Mobaraki, "**Corporate Entrepreneurship in Training Institutions**". International Research Journal of Applied and Basic Sciences. Vol. 3, No.11. (2012): 2273-2280.
- 8- Kim, Dong-Jae. "**Strategic foresight: the case of TJ Park and POSCO**". Journal of International and Area Studies . Vol. 19, No 1, 2012, pp.45-57 .
- 9- Lumpkin, G. Tom, and Gregory G. Dess. "**Clarifying the entrepreneurial orientation construct and linking it to performance**". Academy of management Review. Vol. 21. No.1 (1996): 135-172.
- 10- Miller, Danny. "**The correlates of entrepreneurship in three types of firms**". Management science. Vol. 29.No.7. (1983): 770-791.
- 11- Morris, Michael, and Donald Sexton. "**The concept of entrepreneurial intensity: Implications for company performance**". Journal of Business Research . Vol.36.No.1. (1996): 5-13.

- 12- Nemeth, Bence, Nicholas Dew, and Mie Augier. "**Understanding some pitfalls in the strategic foresight processes: The case of the Hungarian Ministry of Defense**". *Futures*. Vol. 101. (2018): 92-102.
- 13- Paliokaité, Agné, Nerijus Pacesa, and David Sarpong. "**Conceptualizing strategic foresight: An integrated framework**". *Strategic Change*. Vol. 23.No.3-4 (2014): 161-169.
- 14- Peter, Marc K., and Denise G. Jarratt. "**The practice of foresight in long-term planning**". *Technological Forecasting and Social Change*. Vol. 101. (2013): 49-61.
- 15- Reswanda, Dr, and Ir mm. "**Pengaruh Orientasi Kewirausahaan Terhadap Pembelajaran Organisasi, Keunggulan Daya Saing Berkelanjutan dan Kinerja Usaha pada UMKN Kerajinan Kulit Berorientasi Ekspor di Sidoarjo**". *Jurnal Disertasi: Universitas Airlangga*. Maret (2011).
- 16- Rohrbeck, René, and Jan Oliver Schwarz. "**The value contribution of strategic foresight: Insights from an empirical study of large European companies**". *Technological Forecasting and Social Change*. Vol. 80.No.8. (2013): 1593-1606.
- 17- Sarpong, David, and Mairi Maclean. "**Unpacking strategic foresight: A practice approach**". *Scandinavian Journal of Management*. Vol. 30. No.1. (2014): 16-26.
- 18- Sutanto, Eddy Madiono, Peter J. Sigiols, and Ivando Putih." **University students' entrepreneurial performance. Diss. Petra Christian University**", *Journal of Economics, Business, and Accountancy Ventura* Vol. 21, No. 2, August – November,(2018) 251 – 258.

C- Thesis and Dissertation

- 19- Fox, Julie M." **Organizational entrepreneurship and the organizational performance linkage in university extension**". *Diss. The Ohio State University*, 2005.
- 20- Hassanabadi, Masoud." **Strategic thinking, organizational foresight, and strategic planning in high-tech SMEs in the UK. Diss**". *Bangor University*, (2019).